

VALSTYBINIO MOKSLINIŲ TYRIMŲ INSTITUTO  
FIZINIŲ IR TECHNOLOGIJOS MOKSLŲ CENTRO

**MOKSLO DARBUOTOJO  
PAREIGYBĖS APRAŠYMAS**

**I. SKYRIUS  
BENDRIEJI REIKALAVIMAI**

1. Į mokslo darbuotojo pareigas darbuotojas priimamas viešo konkurso būdu nustatytos trukmės kadencijai (penkeriems metams), atestuojamas šioms pareigoms pagal Valstybinio mokslinių tyrimų instituto Fizinių ir technologijos mokslų centro (toliau – Centras) Mokslo tarybos patvirtintą Mokslo darbuotojų atestacijos organizavimo tvarką.

2. Mokslo darbuotojo pareigas gali eiti mokslininkai, kurie atitinka ne žemesnius nei Centro nustatytus mokslo darbuotojo kvalifikacinius pareigybės reikalavimus, taikomus šiai pareigybei.

3. Darbo sutartį su darbuotoju sudaro ir ją nutraukia Centro direktorius ar jo įgaliotas asmuo, vadovaudamasis viešo konkurso rezultatais, Centro įstatų, Lietuvos Respublikos darbo kodekso, Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo nustatyta tvarka. Darbuotojas tiesiogiai pavaldus mokslinio skyriaus vadovui, o jam nesant – skyriaus vadovą pavaduojančiam asmeniui.

**II. SKYRIUS  
ŠIAS PAREIGAS EINANČIO DARBUOTOJO PAREIGOS**

4. Mokslo darbuotojo pareigos:

4.1. laiku ir tinkamai vykdyti planinius mokslinius tyrimus, kitus įsipareigojimus ir pavedimus;

4.2. pagal kompetenciją teikti paraiškas nacionaliniams ir tarptautiniams mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (toliau – MTEP) ir (arba) mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų (toliau – MTEPI) projektams;

4.3. vykdyti nacionalinius ir tarptautinius MTEP ir MTEPI projektus;

4.4. saugoti konfidencialią informaciją, komercines paslaptis, gerąją praktiką (*know-how*), Centro vidaus teisės aktų nustatyta tvarka informuoti apie sukurtą tarnybinį išradimą;

4.5. Centro nustatyta tvarka skelbti savo mokslinius darbus;

4.6. ugdyti aukštųjų ir aukštesniųjų mokyklų studentus;

4.7. naudoti taikomųjų tyrimų praktinius rezultatus kuriant naujus produktus ir technologijas;

4.8. skaityti pranešimus nacionalinėse ir tarptautinėse mokslinėse konferencijose;

4.9. vykdyti mokslo populiarinimo veiklas;

4.10. vykdyti kitus šalies ūkio, kultūros ir visuomenės raidai svarbius darbus;

4.11. vesti su moksliniu darbu susijusią dokumentaciją bei ją saugoti;

4.12. vykdyti skyriaus ir laboratorijos vadovo, administracijos nurodymus ir pavedimus;

4.13. vadovautis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Europos Sąjungos teisės aktais, Lietuvos Respublikos įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, kitais teisės aktais, Centro įstatais, Centro direktoriaus įsakymais, direktoriaus pavedimais, vidaus darbo tvarką reglamentuojančiais bei kitais Centro vidaus teisės aktais, šiuo pareigybės aprašymu.

### III. SKYRIUS TEISĖS

5. Mokslo darbuotojas turi šias teises:
- 5.1. pagal kompetenciją dalyvauti konkursuose mokslo programoms vykdyti bei mokslo ir studijų fondų paramai gauti, disponuoti skirtomis lėšomis;
  - 5.2. dalyvauti konkursuose stažuotėms Lietuvos Respublikoje ir užsienyje;
  - 5.3. gauti iš valstybės institucijų moksliniam darbui reikalingą informaciją. Jeigu tokia informacija yra valstybės ar tarnybos paslaptis, ji teikiama ir naudojama teisės aktų nustatyta tvarka;
  - 5.4. dalyvauti svarstant Centro įstatus ir veiklos kryptis;
  - 5.5. dalyvauti įvairiose profesinėse sąjungose ir asociacijose, tarp jų ir veikiančiose užsienyje;
  - 5.6. dirbti savarankiškai arba jungtis į kūrybines grupes;
  - 5.7. savarankiškai skelbti savo mokslo darbus;
  - 5.8. kitas darbuotojo teises, nustatytas Lietuvos Respublikos teisės aktuose ir darbovietės lokaliniuose aktuose.

### IV. SKYRIUS ŠIAS PAREIGAS EINANČIO DARBUOTOJO ATSAKOMYBĖ

6. Mokslo darbuotojas atsako už:
- 6.1. darbo funkcijų vykdymą kokybiškai ir nustatytais terminais;
  - 6.2. pateiktos informacijos saugojimą ir turimos informacijos konfidencialumą;
  - 6.3. tvarkomų dokumentų ir teikiamos informacijos teisingumą;
  - 6.4. darbo drausmės, vidaus darbo tvarkos taisyklių, saugos ir sveikatos, priešgaisrinės darbo saugos instrukcijų reikalavimų laikymąsi;
  - 6.5. mokslinės kvalifikacijos ugdymą;
  - 6.6. rezultatų, gautų atliekant mokslinius tyrimus, objektyvumą;
  - 6.7. mokslinės ir profesinės etikos normų laikymąsi;
  - 6.8. darbdavio turtui padarytos žalos atlyginimą.
7. Už padarytą materialinę žalą, netinkamą pareigų vykdymą ar nevykdymą, darbo pareigų pažeidimus darbuotojas atsako Centro vidaus teisės aktų ir Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.
8. Darbuotojui nutraukus darbo sutartį, visi mokslinių tyrimų rezultatai ir dokumentai (pirminiai duomenys, žurnalai), darbo priemonės, patalpų raktai turi būti perduoti skyriaus vadovui.
-