

**VALSTYBINIO MOKSLINIŲ TYRIMŲ INSTITUTO
FIZINIŲ IR TECHNOLOGIJOS MOKSLŲ CENTRO
MOKSLO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ MINIMALIŲ
KVALIFIKACINIŲ REIKALAVIMŲ APRAŠAS**

**I. SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Valstybinio mokslinių tyrimų instituto Fizinių ir technologijos mokslų centro (toliau – Centras) Mokslo darbuotojų pareigybių minimalių kvalifikacinių reikalavimų aprašas (toliau – Aprašas) yra parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu, Mokslo ir studijų institucijų tyrėjų karjeros pakopų privalomų kompetencijų aprašu, patvirtintu Lietuvos mokslo tarybos pirmininko 2023 m. birželio 29 d. įsakymu Nr. V-352 „Dėl mokslo ir studijų institucijų tyrėjų karjeros pakopų privalomų kompetencijų aprašo patvirtinimo“ ir Valstybinio mokslinių tyrimų instituto Fizinių ir technologijos mokslų centro įstatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. spalio 20 d. nutarimu Nr. 852 „Dėl Valstybinio mokslinių tyrimų instituto Fizinių ir technologijos mokslų centro įstatų patvirtinimo ir valstybės turto investavimo bei perdavimo pagal valstybės turto patikėjimo sutartį“.

2. Aprašas reglamentuoja privalomus minimalius kvalifikacinius reikalavimus asmenims, viešo konkurso būdu siekiantiems užimti Centro mokslo darbuotojų pareigas ir vertinant mokslo darbuotojų atitikimą einamoms pareigoms atestacijos (eilinės ir (arba) neeilinės) ir veiklos vertinimo metu.

3. Apraše vartojamos sąvokos:

3.1. **Aukšto lygio tarptautinis mokslo leidinys** – periodinis leidinys, „Clarivate Analytics Web of Science“ duomenų bazėje esantis atitinkamos leidinių kategorijos pirmajame (Q1) ar antrajame (Q2) kvartilyje;

3.2. **Tarptautinis mokslo leidinys** – periodinis leidinys, turintis cituojamumo rodiklį „Clarivate Analytics Web of Science“ duomenų bazėje;

3.3. **Išskirtinis mokslo straipsnis** – straipsnis 5 % geriausių žurnalų sąrašė „Clarivate Analytics Web of Science“ duomenų bazės atskiroje mokslo kryptyje arba bendro pobūdžio žurnaluose tokiuose kaip Nature, Science ir pan.

3.4. **Mokslo straipsnis** – straipsnis, paskelbtas periodiniuose leidiniuose, recenzuojamuose ir turinčiuose cituojamumo rodiklį (IF) „Clarivate Analytics Web of Science“ duomenų bazėje ar (ir) turintis konkrečioje mokslo kryptyje įprastą mokslinį aparatą (išnašas ar (ir) bibliografiją, ar (ir) formules, ar (ir) brėžinius, ar (ir) metodologijos aprašą, ar (ir) statistines lenteles ir pan.) ir atitinkantis toje mokslo kryptyje pripažįstamus moksliskumo kriterijus.

3.5. **Mokslo monografija** – neperiodinis ir netęstinis leidinys, kuriame sistemingai ir (ar) išsamiai išnagrinėta viena tema (dalykas), aiškūs ir žymūs naujumo ir mokslo sričiai arba kryptčiai moksliskumo elementai; monografija privalo turėti ISBN numerį.

3.6. **Prieskyra** – moksliniame darbe nurodytas autoriaus pri(si)skyrimas Institucijai.

3.7. **Vertinimo metodika** – Centro Mokslo tarybos tvirtinama metodika, pagal kurią skaičiuojami formaliojo vertinimo rezultatai.

3.8. **Dalyvavimas doktorantūros procese** – vadovavimas doktorantams arba jų konsultavimas (tik doktorantūros komiteto patvirtinti moksliniai konsultantai), disertacinių darbų recenzavimas, dalyvavimas disertacijos gynimo taryboje.

4. Santrumpos:

4.1. **CNIPA** – China National Intellectual Property Administration (Kinijos nacionalinė intelektinės nuosavybės administracija);

- 4.2. EPO – European Patent Office (Europos patentų biuras);
- 4.3. IF – impact factor (žurnalo cituojamumo rodiklis);
- 4.4. JPO – Japan Patent Office (Japonijos patentų biuras);
- 4.5. KIPO – Korean Intellectual Property Office (Korėjos intelektinės nuosavybės biuras);
- 4.6. USPTO – United States Patent and Trademark Office (JAV patentų ir prekių ženklų biuras);
- 4.7. MTEP – moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra;
- 4.8. MTEPI – moksliniai tyrimai, eksperimentinė plėtra ir inovacijos.

II. SKYRIUS

MINIMALŪS KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI VERTINAMIEMS AR ATESTUOJAMIEMS ASMENIMS

5. Vykdamas mokslo darbuotojų atestaciją ir (arba) veiklos vertinimą, mokslo darbuotojų kvalifikacija vertinama pagal šiuos pagrindinius kriterijus, atitinkančius mokslininkų MTEPI veiklą vykdymo, MTEPI organizavimo, MTEPI rezultatų sklaidos ir jų poveikio numatymo, MTEPI ekspertinio vertinimo kompetencijas:

- 5.1. Mokslinį lygį ir jo išskirtinumą:
 - 5.1.1. Išskirtinius straipsnius;
 - 5.1.2. Mokslo straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir mokslo straipsnius aukšto lygio tarptautiniuose mokslo leidiniuose paskelbimo metu esančiuose atitinkamos leidinių grupės pirmajame (Q1) ar antrajame (Q2) kvartilyje;
 - 5.1.3. Užregistruotus patentus ir paskelbtas patentines paraiškas;
 - 5.1.4. Ne disertacijos pagrindu parengtas mokslo monografijas, išleistas mokslo leidyklose;
- 5.2. Atliktus MTEP ir MTEPI darbus:
 - 5.2.1. Tarptautinių ir Lietuvos mokslo programų projektinių paraiškų rengimą;
 - 5.2.2. Dalyvavimą tarptautinėse ir Lietuvos mokslo programose, projektuose ir finansavimą, gautą jų vykdymui;
- 5.3. bendradarbiavimą su verslu:
 - 5.3.1. Į verslą orientuotus MTEP projektus;
 - 5.3.2. Paslaugas verslui;
 - 5.3.3. Licencijų pardavimą;
 - 5.3.4. Produktų kūrimą ir įdiegimą;
 - 5.3.5. Mokslo darbuotojų *know-how* vystymą, patentų, licencijų pardavimą (vertinama individualiai pagal apimtį ar sukuriama pridėtinė vertė dydį);
 - 5.3.6. Įkurtas įmones;
- 5.4. Kitą veiklą:
 - 5.4.1. Aukščiausios kategorijos specialistų rengimą;
 - 5.4.2. Ekspertinį darbą, mokslo populiarinimo veiklą ir kitus šalies ūkio, kultūros ir visuomenės raidai svarbius darbus.

6. Vyriausiasis mokslo darbuotojas atestuojamas pareigoms eiti, jeigu per kadencijos laikotarpį vadovavo (vadovauja) Centre įvykdytam (vykdomam) MTEP ar MTEPI projektui ar oficialiai patvirtintai MTEP/MTEPI temai, ar tyrėjų grupei, sprendžiančiai svarbų MTEP/MTEPI uždavinį bei surinko ne mažiau nei 60 taškų pagal Vertinimo metodiką.

7. Vyresnysis mokslo darbuotojas atestuojamas pareigoms eiti, jeigu per kadencijos laikotarpį surinko ne mažiau nei 35 taškus pagal Vertinimo metodiką.

8. Mokslo darbuotojas atestuojamas pareigoms eiti, jeigu per kadencijos laikotarpį surinko ne mažiau nei 20 taškų pagal Vertinimo metodiką.

9. Aprašo 6 – 8 punktuose nurodytas taškų skaičius gali būti proporcingai mažinamas šiais atvejais:

9.1. Kadencijos laikotarpiu asmuo Centre dirba ne visą darbo laiko normą, neatsižvelgiant į darbo užmokesčio finansavimo šaltinį;

9.2. vykdoma neeilinė atestacija.

10. Atestacijos ir konkurso komisija (toliau – Komisija) turi teisę sumažinti kvalifikacinius reikalavimus per kadencijos laikotarpį, kai atestuojamas mokslo darbuotojas Centro vadovybės raštišku pavedimu atliko svarbų darbą, kuris nenumatytas jo pareigybės aprašyme.

11. Komisija vertindama ypatingai svarbius darbus Centrai gali padaryti išimtį formaliajam vertinimui, tačiau tokių darbų vykdymas turi būti iš anksto suderintas su FTMC administracija ir patvirtintas Centro Mokslo tarybos.

12. Tuo atveju, jeigu darbuotojas kadencijos laikotarpiu Centre dirba daugiau nei visą darbo laiko normą, Aprašo 6-8 punktuose nurodytas taškų skaičius nėra didinamas.

13. Atestacijos metu vertinami tik Centro prieskyrą turintys mokslo straipsniai, technologijos, eksperimentinės plėtros rezultatai, patentai, paskelbtos patentinės paraiškos, pateiktos projektų paraiškos, vykdomi projektai bei aukščiausios kvalifikacijos specialistų ruošimas. Jei asmuo viename mokslo straipsnyje turi kelias prieskyras, įskaitoma proporcingai prieskyrų skaičiui sumažinta straipsnio dalis.

III. SKYRIUS

MINIMALŪS KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI ASMENIMS, SIEKiantiems VIEŠO KONKURSO BŪDU UŽIMTI MOKSLO DARBUOTOJO PAREIGAS

14. Vykdamas konkursą mokslo darbuotojų pareigoms užimti, pretendento kvalifikacija vertinama pagal šiuos pagrindinius kriterijus, atitinkančius mokslininkų MTEPI veiklą vykdymo, MTEPI organizavimo, MTEPI rezultatų sklaidos ir jų poveikio numatymo, MTEPI ekspertinio vertinimo kompetencijas:

14.1. Atitikimą konkurso sąlygose nurodytiems specialioms kvalifikacijos reikalavimams;

14.2. Mokslo straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir aukšto lygio tarptautiniuose mokslo leidiniuose;

14.3. Užregistruotus patentus;

14.4. Ne disertacijos pagrindu parengtas mokslo monografijas, išleistas mokslo leidyklose;

14.5. Atliktus MTEP ar MTEPI darbus;

14.6. Aukščiausios kategorijos specialistų rengimą;

14.7. Dalyvavimą tarptautinėse ir Lietuvos mokslo programose, projektuose ir finansavimą, gautą jų vykdymui;

14.8. Ekspertinį darbą, mokslo populiarinimo veiklą ir kitus šalies ūkio, kultūros ir visuomenės raidai svarbius darbus.

15. Į vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti mokslininkai, kurie:

15.1. Paskelbė ne mažiau nei 15 (penkiolika) mokslo straipsnių tarptautiniuose mokslo leidiniuose;

15.2. Per pastaruosius 5 (penkerius) metus paskelbė ne mažiau kaip 10 (dešimt) mokslo straipsnių aukšto lygio tarptautiniuose mokslo leidiniuose arba 1 (vieną) išskirtinį straipsnį (19 punkte nurodytais atitikmenimis gali būti pakeista iki 5 (penkių) straipsnių);

15.3. Turi vadovavimo moksliniams tyrimams patirties: yra vadovavęs tarptautiniams ar nacionaliniams MTEP ar MTEPI projektams ar institucijų vykdomoms mokslinių tyrimų programoms;

15.4. Turi mokslininkų rengimo patirties: yra vadovavęs doktorantui ar podoktorantūros stažuotojui.

16. Pretendentas vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigoms eiti, jeigu jose nedirbo iki tol, turi perskaityti viešą pranešimą Centro seminare ir pristatyti vykdomą ir numatomą vykdyti mokslinę veiklą bei savo mokslinių tyrimų rezultatus, pateikti mokslo srities, kurioje jis dirbs, perspektyvos vertinimą. Seminaro laiką ir vietą pretendentas suderina su Centro Mokslo tarybos pirmininku. Apie seminarus skelbiama viešai Centro tinklapyje ne vėliau kaip prieš savaitę iki seminaro.

17. Į vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti mokslininkai, kurie:

17.1. paskelbė ne mažiau nei 7 (septynis) mokslo straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose;

17.2. per pastaruosius 5 (penkerius) metus paskelbė ne mažiau nei 6 (šešis) mokslo straipsnius aukšto lygio tarptautiniuose mokslo leidiniuose (19 punkte nurodytais atitikmenimis gali būti pakeista iki 3 (trijų) straipsnių);

17.3. dalyvavo vykdant tarptautinius ar nacionalinius MTEP ar MTEPI projektus, ar vadovavo doktorantui ar podoktorantūros stažuotojui.

18. Į mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti mokslininkai, kurie:

18.1. Iš viso paskelbė ne mažiau nei 5 (penkis) mokslo straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose, iš jų ne mažiau nei 1 (vieną) straipsnį aukšto lygio tarptautiniame mokslo leidinyje;

18.2. per pastaruosius 5 (penkerius) metus paskelbė ne mažiau nei 3 (tris) mokslo straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose, iš jų ne mažiau nei 1 (vieną) straipsnį aukšto lygio tarptautiniame mokslo leidinyje (19 punkte nurodytais atitikmenimis gali būti pakeista iki 2 (dviejų) straipsnių).

19. Punktuose 15.2, 17.2 ir 18.2 nurodytas reikalaujamas mokslo straipsnių skaičius gali būti pakeistas remiantis šiais atitikmenimis:

19.1. patentas, įregistruotas EPO, USPTO, JPO, KIPO ar CNIPA prilyginamas vienam mokslo straipsniui aukšto lygio tarptautiniame mokslo leidinyje;

19.2. recenzuotos mokslinės monografijos, išleistos tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje, skyrius prilyginamas mokslo straipsniui aukšto lygio tarptautiniame mokslo leidinyje;

19.3. recenzuota mokslo monografija, išleista tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje prilyginama trimis mokslo straipsniams aukšto lygio tarptautiniame mokslo leidinyje;

20. Reikalavimai mokslinių publikacijų kiekiui gali būti sumažinti, atsižvelgiant į pretendento vykdytų MTEP ar MTEPI projektų kiekį ir apimtį, bei pretendento asmeninį indėlį juose (pareigos projektuose, atsakomybės ribos). Vertinimą atlieka Komisija, atsižvelgdama į pretendento pateiktą informaciją.

IV. SKYRIUS

MINIMALŪS KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI ASMENIMS, SIEKiantiems užimti JAUNESNIOJO MOKSLO DARBUOTOJO PAREIGAS

21. Į jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti asmenys, turintys magistro kvalifikacinį laipsnį arba jam prilygintą aukštąjį išsilavinimą ir atliekantys mokslinius tyrimus, kurie atitinka šiuos reikalavimus:

21.1. paskelbė ne mažiau kaip 1 mokslo straipsnį recenzuojamuose mokslo leidiniuose arba yra 19 punkte nurodytų atitikmenų bendra autoriai.

V. SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Mokslo darbų bei eksperimentinės plėtos ir inovacijų reikšmingumą ir pretendento asmeninį indėlį vertina Komisija.

23. Mokslo darbuotojams, kuriems kadencijos laikotarpiu buvo suteiktos nėštumo ir gimdymo, tėvystės arba vaiko priežiūros atostogos ir (arba) ilgesnis nei 3 mėn. trukmės nedarbingumo pažymėjimas, laikotarpis per kurį reikia pasiekti mokslo darbuotojo pareigybei nurodytus reikalavimus, yra prailginamas atostogų/nedarbingumo trukme.

24. Mokslo darbuotojų pareigybių minimalių kvalifikacinių reikalavimų aprašas įsigalioja 2024 m. sausio 1 d. Aprašas taikomas priimant mokslo darbuotojus į pareigybes viešo konkurso būdu ir juos atestuojant. Iki 2024 m. sausio 1 d. į pareigas priimtiems mokslo darbuotojams šio Aprašo nuostatos taikomos jų sutikimu.